

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве между Администрацией
Бакcharского района, профсоюзными организациями и
работодателями Бакcharского района на 2025 - 2028 годы

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 59

«29» 05 2025 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Администрация Бакcharского района (далее – Администрация), профсоюзные организации Бакcharского района (далее – профсоюзы) и работодатели, именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь законодательством Российской Федерации и Томской области, в соответствии с Уставом Бакcharского района и ст. 45 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и совместные действия по их реализации на территории Бакcharского района в 2025 - 2028 годах.

1.1. Стороны определяют в числе приоритетных целей Соглашения национальные цели развития Российской Федерации, закрепленные в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», и обязуются участвовать в реализации национальных проектов на территории муниципального образования «Бакcharский муниципальный район Томской области» для осуществления социально-экономического развития муниципального образования «Бакcharский муниципальный район Томской области», продвижения принципов достойного труда, обеспечения согласования интересов работников, работодателей и Администрации Бакcharского района в вопросах регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики, обеспечение государственных гарантий в вопросах занятости населения, оплаты и охраны труда работников.

1.2. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.3. Стороны признают целесообразным заключение отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров при заключении коллективных договоров и соглашений на разных уровнях социального партнерства.

1.4. Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными в местном бюджете района, бюджете сельских поселений, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

2. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В рамках достижения целей Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Бакcharский район» Томской области до 2030 года, утвержденной решением Думы Бакcharского района от 28.01.2016 № 592 (в редакции от 27.01.2022 № 1052),

стороны совместно обеспечивают реализацию комплекса мер по созданию условий для развития экономического потенциала территории и повышению уровня жизни населения.

Администрация

2.1. Систематически анализирует и прогнозирует экономическую ситуацию в отраслях экономики района.

2.2. Разрабатывает и реализует документы стратегического планирования Бакcharского района Томской области.

2.3. Обеспечивает разработку и принятие бюджета района на три года в соответствии с действующим законодательством.

- 2.4. Обеспечивает улучшение инвестиционного климата.
- 2.5. Повышает эффективность муниципального управления и бюджетных расходов.
- 2.6. Содействует развитию промышленности и предпринимательства.
- 2.7. Способствует защите и развитию конкуренции в различных отраслях экономики.
- 2.8. Содействует повышению конкурентоспособности местных товаропроизводителей, эффективному продвижению продукции на рынки сбыта за пределы района, участию в выставках-ярмарках районного и областного назначений.
- 2.9. Содействует повышению энергоэффективности экономики, развитию энергетической и коммунальной инфраструктуры, рациональному использованию природного капитала, развитию транспортной системы.
- 2.10. Создает условия для развития агропромышленного комплекса и устойчивого развития сельских территорий. Способствует привлечению из областного бюджета средств государственной поддержки для сельских товаропроизводителей в объемах, предусмотренных для сохранения и развития продовольственного потенциала района. Способствует развитию потребительской кооперации.
- 2.11. Обеспечивает контроль подготовки к зиме жилищно-коммунального хозяйства и объектов социального назначения Бакчарского района. Содействует переводу котельных, использующих в качестве топлива нефть, на альтернативные виды топлива.
- 2.12. Предусматривает в муниципальных программах мероприятия, направленные на повышение благосостояния населения и качества жизни.
- 2.13. Организует освещение в средствах массовой информации направлений развития экономики района, в том числе информирует население об исполнении доходов и расходов местного бюджета.

Работодатели

- 2.14. Внедряют современные методы управления организациями, совместно с профсоюзами (при их наличии) разрабатывают программы развития организаций.
- 2.15. Не реже одного раз в год отчитываются перед трудовыми коллективами о выполнении программ развития организаций, коллективных договоров, соглашений (при их наличии в организации).
- 2.16. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, повышение производительности труда за счет совершенствования технологий производства и технического оснащения рабочих мест.
- 2.17. Обеспечивают своевременные выплаты заработной платы, перечисление налогов, отчислений во внебюджетные фонды.
- 2.18. Обеспечивают создание в организациях комиссий по регулированию коллективных трудовых споров.
- 2.19. Организуют подготовку и дополнительное профессиональное образование кадров.
- 2.20. Работодатели – сельские товаропроизводители обеспечивают эффективное использование средств, выделяемых из федерального и областного бюджетов, и предоставляемых льгот, принимают меры по обеспечению населения сельскохозяйственной продукцией, добиваются снижения ее себестоимости, повышения качества и конкурентоспособности.
- 2.21. Осуществляют мероприятия по продвижению продукции на областной рынок и за его пределы, участию в выставках-ярмарках районного и областного назначений.
- 2.22. Обеспечивают рациональное и эффективное использование энергетических и природных ресурсов.

Профсоюзы

- 2.23. Осуществляют контроль над соблюдением работодателями нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при реорганизации, приватизации организаций, а также при их перепрофилировании, ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве).

2.24. В рамках имеющихся полномочий способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

2.25. Иницируют заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работников.

Стороны договорились

2.26. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

- прирост объема инвестиций на душу населения, % ;
- прирост объема поступлений налогов на совокупный доход в консолидированный бюджет Томской области с территории Бакcharского района, млн. руб.

3. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

В целях повышения уровня жизни населения, снижения социального неравенства

Стороны совместно:

3.1. Осуществляют мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы в организациях Бакcharского района Томской области, реализации Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области.

3.2. Принимают меры по пресечению нарушений действующего законодательства в сфере оплаты труда работодателями района.

3.3. Содействуют привлечению на территорию района квалифицированных специалистов.

Администрация

3.4. Обеспечивает уровень минимальной заработной платы работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

3.5. Обеспечивает достижение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в рамках реализации указов Президента Российской Федерации в соответствии с отраслевыми «дорожными» картами.

3.6. Обеспечивает своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством и данным Соглашением.

3.7. Заслушивает руководителей организации, выплачивающих заработную плату работникам в размере ниже установленного в соответствии с Региональным соглашением минимального размера на заседаниях рабочей группы межведомственной комиссии Томской области по противодействию нелегальной занятости в муниципальном образовании «Бакcharский муниципальный район Томской области».

3.8. Проводит с участием работодателей мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Бакcharского района.

3.9. Содействует развитию малого предпринимательства и самозанятости населения на территории Бакcharского района.

Работодатели

3.10. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области, отраслевых соглашений и настоящего Соглашения.

3.11. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения

представительного органа работников, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в качестве приложений.

3.12. Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области. При этом стремятся:

- к установлению доли тарифной (окладной) части заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%;
- к соотношению заработной платы между 10% высокооплачиваемых работников организаций и 10% низкооплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз;
- к установлению заработной платы основных профессиональных квалификационных групп работников по видам экономической деятельности, в том числе профильных профессий, на уровне 3 – 5 прожиточных минимумов трудоспособного населения Томской области;
- к установлению гарантированной части заработной платы (тариф (оклад), компенсационные, в том числе районный коэффициент, и другие обязательные выплаты, установленные отдельным категориям работников) от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 70% от общей величины оплаты труда;
- к установлению процентной надбавки к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 35 лет) в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

3.13. Обеспечивают выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца, в числа, установленные правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовыми договорами. При выплате заработной платы в письменной форме извещают работников о составных частях заработной платы, причитающейся за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей сумме, подлежащей выплате.

3.14. Обеспечивают рост заработной платы в организациях.

3.15. Обеспечивают начисление и уплату налоговых платежей и страховых взносов с полной суммы выплаченной заработной платы и прочих выплат работникам.

Профсоюзы

3.16. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, оплаты отпусков, листов временной нетрудоспособности и расчета в случае увольнения.

3.17. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

Стороны договорились

3.18. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

- рост номинальной заработной платы, %;
- отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы, млн. руб.

4. РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В целях взаимодействия в сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов

Стороны совместно

4.1. Считают, что устойчивое развитие экономики должно формировать спрос на квалифицированных работников, сопровождаться созданием эффективных рабочих мест с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

4.2. Принимают меры по сдерживанию уровня регистрируемой безработицы не выше 3,5% от экономически активного населения.

4.3. Осуществляют регулирование процессов привлечения и использования иностранных работников с учетом потребности экономики и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство.

4.4. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости.

4.5. Осуществляют меры, направленные на расширение возможностей трудоустройства для молодежи (стажировка выпускников с привлечением наставников, проведение профориентационных мероприятий, организация ярмарок вакансий для выпускников).

4.6. С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе с использованием Информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (<http://trudvsem.ru>), информируют население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах.

4.7. Своевременно и в полном объеме передают в службу занятости населения сведения:

- о вакантных рабочих местах;
- о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- при ликвидации организаций, сокращении численности или штата данные о конкретном работнике с указанием профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда - не менее чем за 2 месяца;
- информацию о возможных массовых увольнениях - не менее чем за 3 месяца;
- о введении режимов неполной занятости (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы) - в течение трех рабочих дней после принятия решения.

4.8. При наличии напряженной ситуации на рынке труда:

- разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на обеспечение занятости населения, сохранение и создание новых рабочих мест, временных рабочих мест и организацию общественных работ, определяют источники и объемы их финансирования;
- определяют основные направления по переподготовке кадров с учетом потребности организаций.

4.9. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

4.10. Содействуют привлечению на территорию района квалифицированных специалистов.

4.11. Содействуют трудоустройству гражданам, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов; выпускники общеобразовательных учреждений, ищущие работу впервые; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста, потерявшие работу; женщины, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после перерыва, связанного с рождением и воспитанием детей; граждане, уволенные с военной службы и члены их семей; граждане, подвергшиеся воздействию радиации; вынужденные переселенцы и другие).

Администрация

4.12. Участвует в обеспечении приоритетности занятости и трудоустройства слабозащищенных слоев населения района, прежде всего женщин, воспитывающих детей-инвалидов; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов; молодежи из числа детей-сирот, инвалидов, выпускников общеобразовательных учреждений, ищущих работу впервые; несовершеннолетних в возрасте

от 14 до 18 лет; инвалидов; граждан предпенсионного возраста, потерявших работу; женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после перерыва, связанного с рождением и воспитанием детей; граждан, уволенных с военной службы и членов их семей; вынужденных переселенцев и другие.

4.13. Осуществляет с участием работодателей и государственной службы занятости населения мониторинг ситуации на рынке труда по следующим направлениям:

- численность работников, планируемых к увольнению в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников;
- неполная занятость работников (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы);
- потребность работодателей в рабочей силе в профессионально-квалификационном разрезе.

4.14. Осуществляет оценку потребности экономики и социальной сферы в квалифицированных кадрах по группам специальностей и видам экономической деятельности с целью согласования спроса с объемами подготовки в учреждениях профессионального образования.

4.15. Ежегодно информирует трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о проведенной работе по сокращению неформальной занятости, в том числе о достигнутых результатах по легализации труда наемных работников.

4.16. Содействует развитию малого предпринимательства на территории Бакcharского района с целью создания новых рабочих мест и сохранения имеющихся рабочих мест.

Работодатели

4.17. Разрабатывают и реализуют инвестиционные проекты в целях создания новых высокопроизводительных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

4.18. Разрабатывают среднесрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в органы местного самоуправления для формирования заказа на подготовку кадров.

4.19. Содействуют развитию системы внутрикорпоративного профессионального обучения персонала, в том числе опережающего профессионального обучения и последующего трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, а также работников предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.20. На условиях софинансирования организуют временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан, работников, находящихся под риском увольнения, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав.

4.21. Организуют временные рабочие места для трудоустройства детей-работников в период летних каникул.

4.22. Предоставляют рабочие места для трудоустройства инвалидов. Трудоустраивают инвалидов в счет установленной квоты, в том числе вправе арендовать рабочие места у других работодателей или заключать соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места у другого работодателя.

4.23. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в том числе с использованием интерактивного портала службы занятости населения Томской области (<http://rabota.tomsk.ru>).

4.24. В случае угрозы массового высвобождения работников на основе взаимных консультаций Сторон разрабатывают программу мероприятий, направленных на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.), содействие занятости населения, и оказание различных форм поддержки работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата.

4.25. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

4.26. Предоставляют рабочие места для трудоустройства выпускников профессиональных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе в рамках стажировки с привлечением наставников из числа работников предприятия.

4.27. Обеспечивают уровень заработной платы привлекаемых иностранных работников по квоте не ниже уровня средней заработной платы в Бакcharском районе Томской области по соответствующему виду экономической деятельности.

4.28. Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

4.29. Совместно с профсоюзами внедряют профессиональные стандарты в организации. Принимают меры по организации профессионального обучения работников, чей уровень не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет организаций.

Профсоюзы

4.30. Содействуют обеспечению социальных гарантий работников в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

4.31. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

4.32. Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.

4.33. Добиваются включения в территориально-отраслевые соглашения о социальном партнерстве и коллективные договоры конкретных мер по обеспечению занятости.

4.34. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов и проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях.

Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет работодателя.

Стороны договорились

4.35. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

- снижение уровня регистрируемой безработицы, % от экономически активного населения;
- число созданных рабочих мест, ед.;
- количество трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, ед.

5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ПОДДЕРЖКА НАСЕЛЕНИЯ

В целях повышения уровня и качества жизни населения, накопления человеческого капитала

Стороны совместно

5.1. Организуют проведение мероприятий, направленных на реализацию социальных гарантий и обеспечение социальной защиты населения Бакcharского района Томской области, повышающих качество предоставления услуг в социальной сфере, проводят согласованную политику по вопросам формирования тарифов в сфере транспортного обслуживания, жилищно-коммунального обслуживания, отдельных видов энергоносителей и услуг по их передаче.

5.2. Организуют летний отдых, оздоровление и занятость подростков по отдельному плану, утверждаемому ежегодно постановлением Администрации Бакчарского района.

5.3. Оказывают взаимное содействие по обеспечению наполняемости и увеличению посещаемости культурно-спортивных мероприятий.

5.4. Обеспечивают работников санаторно-курортным лечением. Эффективно используют средства фонда социального страхования Российской Федерации, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечение работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством.

Администрация

5.5. Реализует мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в т.ч. молодых семей и молодых специалистов в рамках государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий Томской области».

5.6. Обеспечивает совместно с органами государственного надзора и контроля, действующими на территории Бакчарского района, защиту прав потребителей на качественные безопасные товары и услуги.

5.7. Способствует повышению обеспеченности населения района местами в детских дошкольных учреждениях, в том числе путем привлечения на эти цели финансовых средств из федерального и областного бюджета.

5.8. Проводит разработку и реализацию муниципальных программ и мероприятий, направленных на развитие культуры, спорта и образования.

5.9. Обеспечивает повышение качества и доступности предоставления муниципальных услуг, переход на их предоставление в электронном виде.

Работодатели

5.10. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры дополнительных к установленным законодательством и отраслевыми соглашениями трудовых и социальных гарантий для работников, в том числе:

- о выделении средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей;
- о выделении средств на дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 35 лет;
- о проведении мероприятий по социальной поддержке пенсионеров;
- о проведении мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в т.ч. молодых специалистов.

5.11. Организуют проведение полной диспансеризации работников совместно с учреждениями здравоохранения:

- 1 раз в 3 года для работников в возрасте от 18 до 39 лет;
- ежегодно для работников в возрасте 40 лет и старше.

5.12. Предоставляют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка работникам предпенсионного возраста и работникам, являющимся получателем пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством российской Федерации в сфере охраны здоровья.

5.13. Перечисляют средства профсоюзным организациям (при наличии профсоюзной организации) на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором.

5.14. Способствуют развитию системы дополнительного добровольного пенсионного страхования с привлечением средств работодателей.

5.15. Обеспечивают качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и заработке работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, информируют застрахованных лиц, работающих у них, о перечисленных страховых взносах

на страховую и накопительную части трудовой пенсии.

5.16. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование.

5.17. Обеспечивают правильность оформления документов о трудовой деятельности работников и сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации организации – архивным органам.

5.18. Решают вопросы о включении положений в коллективные договоры положений, предусматривающих дополнительные к установленным законодательствам трудовые и социальные гарантии для работников с учетом финансово – экономического состояния организаций.

5.19. Обеспечивает предоставление гарантий и компенсаций, связанных с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях работникам в соответствии с действующим законодательством.

5.20. В соответствии с нормативно-правовыми актами Администрации Томской области предоставляют работникам областных государственных и муниципальных (бюджетных) учреждений образования, культуры и туризма, здравоохранения, социального обслуживания и социальной поддержки населения, ветеринарии, труда и занятости населения, по молодежной политики, физической культуре и спорту льготные путевки на санаторно-курортное лечение.

Профсоюзы

5.21. Добиваются через систему коллективных договоров и соглашений реализации мер, направленных на повышение уровня социальной защиты работников, обеспечение эффективности диспансеризации, укрепление здоровья, улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников с учетом финансового состояния предприятия.

5.22. Осуществляют общественный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов по обязательному социальному страхованию в Государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

5.23. Осуществляют общественный контроль за соблюдением в организациях Бакчарского района трудового законодательства.

5.24. Способствует обеспечению работников санаторно-курортными путевками.

Стороны договорились

5.25. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

- количество оздоровленных детей (не ниже уровня 2021 года), чел.;
- количество работников, прошедших санаторно-курортное лечение (не ниже уровня предыдущего года), чел.

6. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА И СПОРТ

В целях создания условий для самореализации молодежи, обеспечения равных стартовых возможностей для включения молодых граждан в социальную, экономическую и культурную жизнь общества

Стороны совместно

6.1. Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных и детских организаций и объединений.

6.2. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.3. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.

6.4. Содействуют привлечению молодёжи к участию во всероссийских, межрегиональных и межмуниципальных спортивных соревнованиях по массовым видам спорта.

6.5. Способствуют решению жилищных проблем молодёжи.

6.6. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников учреждений профессионального образования через организацию стажировок, развитие наставничества в трудовых коллективах.

6.7. В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации молодежи.

6.8. Обеспечивают участие представителей молодежи района в межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях в сфере труда и занятости, интеллектуальной и творческой деятельности молодежи.

6.9. Оказывают поддержку талантливой молодежи.

6.10. Участвуют в организации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – Комплекс ГТО).

Администрация

6.11. Проводит совместно с образовательными учреждениями мероприятия по профилактике асоциальных явлений в молодёжной среде.

6.12. Организует освещение вопросов молодёжной политики в средствах массовой информации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.13. В рамках своей компетенции обеспечивает реализацию программ, направленных на обеспечение жильем молодых семей.

6.14. Содействует развитию предпринимательской инициативы молодежи.

6.15. Поддерживает мероприятия, способствующие гражданскому и патриотическому воспитанию молодежи, воспитанию толерантности в молодёжной среде, формированию правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.16. Содействует развитию волонтерского движения.

6.17. Проводит мероприятия, направленные на повышение профилактических мер антитеррористической и антиэкстремистской направленности.

Работодатели

6.18. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодёжи в свободное от учебы время и период каникул.

6.19. Взаимодействуют с учреждениями высшего и среднего профессионального образования по трудоустройству выпускников

6.20. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодёжи, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

6.21. Развивают образовательное и производственное наставничество. Распространяют лучшие практики среди обучающейся и работающей молодежи.

6.22. Проводят «дни открытых дверей» для учащейся молодёжи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ с целью ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодёжи в реальный сектор экономики.

6.23. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодёжи, гарантии и расширение прав молодёжи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.24. Способствуют заключению договоров о целевом обучении со студентами профессиональных образовательных организаций с их последующим трудоустройством.

6.25. Поощряют сотрудников, успешно сдавших нормы Комплекса ГТО.

6.26. Создают необходимые условия для занятия физической культурой и спортом работников.

Профсоюзы

6.27. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.28. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов.

6.29. Организуют массовые трудовые, культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи, а также участвуют в организации их отдыха и досуга.

6.30. Иницируют включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

6.31. Разрабатывают и внедряют систему мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормы Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

Стороны договорились

6.32. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

- рост общей численности граждан, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений в добровольческую (волонтерскую) деятельность;

- количество молодежи, принявшей участие в мероприятиях, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, чел.;

- увеличение количества выполнивших нормативы Комплекса ГТО, чел.

7. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В целях сохранения человеческого капитала и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшения экологической ситуации

Стороны совместно

7.1. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях района. Пропагандируют и распространяют материалы о передовом опыте организаций в области охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

7.2. Осуществляют контроль за экологической, санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой, обеспечением безопасности пребывания детей и подростков в лагерях дневного пребывания в период школьных каникул.

7.3. Принимают участие в организации и проведении мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности».

7.4. Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на каждом рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.

Администрация

7.5. Информировует о проведении специальной оценки условий труда рабочих мест и подтверждении соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

7.6. Организует проведение совещаний, семинаров, «Дней охраны труда» с целью профилактики производственного травматизма и профзаболеваний работников, пропаганды передового опыта по созданию безопасных условий труда.

7.7. Проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях района, анализ причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости.

7.8. Организует обучение по охране труда специалистов в области охраны труда, работодателей, членов совместных комитетов (комиссий) и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в соответствии с действующим законодательством.

7.9. Реализует комплекс мероприятий по обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию на территории района, экологическому воспитанию и образованию населения.

7.10. Оказывает содействие органам государственной власти субъектов РФ по организации пожарной безопасности.

Работодатели

7.11. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, внедрение и совершенствование системы управления охраной труда с учетом специфики деятельности организации, признавая обеспечение безопасности труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

7.12. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

7.13. Внедряют систему превентивных мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

7.14. Проводят целевые мероприятия по выводу работника при наличии первичных признаков профессионального заболевания из вредных условий труда.

7.15. Предусматривают комплекс мероприятий по реабилитации пострадавших на производстве, включая раннюю и активную реабилитацию, для восстановления трудоспособности и возвращения к труду.

7.16. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля над соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют их обучение.

7.17. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

7.18. Предусматривают в программах, планах, коллективных договорах и соглашениях:

- проведение специальной оценки условий труда;
- компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию, а также лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами;
- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажей, стажировок на рабочем месте и проверок знаний требований охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проведение за счет собственных средств предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, обязательных психиатрических освидетельствований;
- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации.

7.19. Используют средства Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и

профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

7.20. Выполняют мероприятия, связанные с пожарной безопасностью, в соответствии с действующим законодательством.

Профсоюзы:

7.21. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, повышение уровня технической и экологической безопасности производств.

7.22. Содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

7.23. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

7.24. Способствуют выполнению мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

7.25. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

Стороны договорились

7.26. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

- отрицательная динамика производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом (Кч, Кч см.);
- снижение профессиональных заболеваний в районе (Кч. проф.).

8. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В целях повышения эффективности взаимодействия сторон социального партнерства, развития гражданского общества и системы социального партнерства на основе ответственности и реализации достигнутых договоренностей

Стороны совместно:

8.1. Принимают на себя обязательства в объеме своих полномочий, закрепленные соглашением между профсоюзами, работодателями (объединениями работодателей) и Администрацией Бакчарского района.

8.2. Содействуют развитию социального партнерства на муниципальном уровне. Оказывают практическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке и заключении территориальных и отраслевых соглашений, коллективных договоров. Способствуют повышению эффективности переговорного процесса, достижению баланса интересов.

8.3. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях района.

8.4. Содействуют внедрению в практику социального партнерства принципов социальной ответственности бизнеса, которые включают в себя:

- производство качественной продукции и услуг для потребителей;
- создание привлекательных рабочих мест;
- обеспечение достойной заработной платы и безопасных условий труда;
- своевременное и полное выполнение требований законодательства: налогового, трудового, экологического и др.;
- соблюдение прав и свобод человека;
- инвестиции в развитие человеческого потенциала.

8.5. Организуют проведение заседаний районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.6. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций как эффективного института, представляющего интересы работников в урегулировании и предотвращении коллективных трудовых споров.

Администрация

8.7. Обеспечивает работу и своевременное пополнение информации в разделе «Социальное партнерство» на официальном сайте Бакчарского района.

8.8. Обеспечивает уведомительную регистрацию коллективных договоров организации в соответствии с установленным законодательством.

8.9. Содействует ведению электронного регистра «Социальное партнерство Томской области» в целях хранения и анализа данных о коллективных договорах Бакчарского района.

8.10. Рассматривает ходатайства организаций о поощрении работников за особые трудовые заслуги перед районом.

Работодатели

8.11. Организуют заключение и выполнение коллективных договоров в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, направляют их на уведомительную регистрацию, обеспечивают выполнение коллективных договоров.

8.12. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации. Не применяют дисциплинарные взыскания в отношении председателя профсоюзного комитета без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа.

8.13. Согласовывают ходатайства о поощрении работников за особые трудовые заслуги перед обществом и государством с профсоюзом и (или) иным представительным органом работников организации при их наличии.

8.14. При разработке коллективных договоров руководствуются методическими рекомендациями действующим законодательством РФ в области трудовых правоотношений.

8.15. Предоставляют профсоюзам не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, осуществления контроля за выполнением коллективного договора.

8.16. Сотрудничают по вопросам реализации настоящего Соглашения и другим взаимовыгодным целям и задачам с присоединившимися к настоящему Соглашению работодателями (их профсоюзными организациями).

8.17. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном коллективным договором, для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

8.18. Сохраняют в организациях существующий порядок перечисления профсоюзных взносов с письменного согласия работающих по безналичному расчету.

Профсоюзы

8.19. Продолжают работу по развитию профсоюзного движения в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

При содействии работодателей иницируют создание в организациях района новых первичных профсоюзных организаций.

8.20. Проводят работу по заключению коллективных договоров в зарегистрированных на территории Бакчарского района организациях всех форм собственности

8.21. Оказывают содействие в создании в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров.

8.22. Совместно с работодателями информируют работников о выполнении коллективного договора не реже одного раза в год.

8.23. Осуществляют профсоюзный контроль за выполнением настоящего Соглашения, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Стороны договорились

8.24. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

- количество коллективных договоров, действующих на территории области, ед. (положительная динамика);
- доля работников, охваченных коллективными договорами, в общей численности работающих по полному кругу организаций Бакчарского района Томской области, %.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Соглашение открыто для присоединения к нему других работодателей и профсоюзов, осуществляющих деятельность на территории Бакчарского района Томской области, в течение всего срока его действия.

9.2. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

9.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

9.4. Стороны обмениваются информацией о выполнении Соглашения. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются на заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.5. Стороны участвуют на всех уровнях в рассмотрении вопросов как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес.

9.6. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

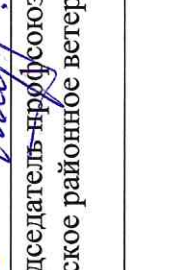
9.7. Соглашение подписывается в трех экземплярах. В двухнедельный срок Администрация района публикует информацию о подписании Соглашения в районной газете и размещает текст соглашения на официальном сайте Бакчарского района в разделе «Социальное партнерство». В течение семи дней после подписания Администрация направляет Соглашение на уведомительную регистрацию в Департамент труда и занятости Томской области.

9.8. Все организации, входящие в состав Соглашения, обеспечиваются текстом данного Соглашения.

9.9. Соглашение вступает в силу с 01 июля 2025 года и действует до 30 июня 2028 года.

Соглашение о социальном партнерстве

между Администрацией Бакcharского района, профсоюзными организациями и работодателями Бакcharского района на 2025-2028 годы подписали:

От Администрации Бакcharского района	С.П. Ревера, Глава Бакcharского района	От профсоюзов	От работодателей
			
	председатель профсоюзного комитета ОГБУЗ «Бакcharская РБ»	председатель профсоюзного комитета ОГБУЗ «Бакcharская РБ»	директор МБ «Бакcharская МЦКС»
	Бакcharская районная организация профсоюзов	С.В. Скрыбина, представитель районной организации профсоюза работников образования	О.С. Лобина, директор АНП «Бакcharский ЦПП»
			
	председатель профсоюзного комитета ОГАУ «Бакcharское районное ветеринарное управление»	Е.А. Широких, председатель профсоюзного комитета ОГАУ «Бакcharское районное ветеринарное управление»	О.В. Теслёнок, директор ОГКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, Бакcharского района»
			

Копия / Копия 10.А.

2025 (год) № 6

отдел кадров и архив